

## «Трудовое право»

Вопросы и ответы из теста по [Трудовому праву](#) с сайта [oltest.kz](#).

Общее количество вопросов: 177

Тест по предмету «Трудовое право».

---

1. Безработные, самовольно, без уважительной причины прекратившие участие в общественных работах, повторно могут направляться на эти работы со дня повторной регистрации только по истечении:

- **месяцев**

2. В исключительных случаях продолжительность вахты может быть установлена:

- **До 30 дней**

3. В каких случаях наличие разрешения не требуется для иностранных граждан?

- **Нахождение в командировке до 45 календарных дней в течение одного календарного года**

4. В каких случаях работодатель выплачивает работнику компенсацию в размере среднемесячной заработной платы?

- **При призыве работника на военную службу**

5. В какой срок республиканское, отраслевое, региональное соглашение должно быть зарегистрировано?

- **В течение 7 дней**

6. В какой форме заключается индивидуальный трудовой договор:

- **В письменной форме**

7. В каком размере оплачивается работа в ночное время:

- **В полуторном размере**

8. В каком случае работник не будет нести полную материальную ответственность:

- **Вред причинен в результате производственно-хозяйственного риска**

9. В каком случае работодатель может заключить трудовой договор с иностранным гражданином и лицом без гражданства?

- **При наличии разрешения на привлечение данной рабочей силы**

10. В каком случае работодатель обязан отстранять от работы работника:

- **При неиспользовании средства индивидуальной защиты**

11. В каком случае работодатель обязан предупредить работника за 1 месяц о предстоящем расторжении трудового договора?

- **При сокращении численности или штата работников**

12. В каком случае согласие работника при переводе не требуется?

- **В связи с производственной необходимостью**

13. В случае отказа работника от перевода на другую работу по состоянию здоровья индивидуальный трудовой договор расторгается:

- **п.1 ст. 59 ТК**



14. В соответствии с трудовым законодательством заработная плата должна оплачиваться:

- **Не реже одного раза в месяц**

15. В течение какого времени создается комиссия для расследования несчастного случая, произошедшего с работниками в пути следования на работу или с работы?

- **3 суток**

16. В течение какого периода времени работодатель обязан направлять уполномоченному органу сведения об имеющихся у него вакансиях со дня их появления?

- **3-х рабочих дней**

17. В течение какого периода времени уполномоченный орган принимает решение о выдаче или отказе в выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы?

- **10 дней**

18. В течение какого срока граждан регистрируют в качестве безработных?

- **10 дней**

19. В течение какого срока работодатель обязан выдать пострадавшему или его доверенному лицу акт о несчастном случае?

- **Не позднее 3 дней**

20. В течение какого срока работодатель обязан выдать работнику справку о заработной плате?

- **5 дней**

21. В течение какого срока работодатель обязан представить коллективный договор в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду для мониторинга?

- **1 месяца**

22. В течение какого срока согласительная комиссия обязана рассмотреть трудовой спор с момента подачи заявления?

- **3-х дней**

23. В течение какого срока сторона, получившая уведомление о начале переговоров по заключению коллективного договора, обязана рассмотреть его и вступить в переговоры?

- **10 дней**

24. В течение какого срока стороны, получившие предложения о начале переговоров по заключению социально-партнерских соглашений, обязаны рассматривать их и приступить к переговорам?

- **10-ти дней**

25. В течение какого срока судом должно быть рассмотрено дело о признании забастовки незаконной:

- **10 дней**

26. В течение какого срока трудовой коллектив обязан прекратить забастовку и возобновить работу, после вручения копии решения суда о признании забастовки незаконной?

- **Не позднее суток**

27. В чем особенность общественных работ?

- **Предназначены специально для безработных**

28. Виды постоянных переводов:

- **Перевод на другую работу в той же организации, либо в другую местность с той же организацией**



29. Гарантийными называются выплаты:

- **За время, когда работник не выполняет трудовые обязанности по уважительным причинам, предусмотренным законодательством**

30. Государственное управление охраной труда осуществляется:

- **Правительством РК**

31. Действие коллективного договора распространяется на:

- **Работников, от имени которых подписан коллективный договор**

32. Дисциплинарное взыскание может быть досрочно снято с работника по инициативе:

- **По просьбе самого работника**

33. Дисциплинарное взыскание налагается:

- **Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 месяцев со дня его совершения**

34. Длительная безработица — это безработица длительностью:

- **12 и более месяцев**

35. Для работников, занятых на тяжелых физических работах и работах с вредными условиями труда, продолжительность рабочего времени в неделю составляет:

- **36 часов**

36. Документами, подтверждающими трудовую деятельность работника являются:

- **Выписки из приказов о приеме и увольнении**

37. Допускается ли временный перевод квалифицированного работника на неквалифицированную работу?

- **В случае производственной необходимости**

38. Если в индивидуальном трудовом договоре не оговорен срок его действия, считается, что:

- **Договор заключен на неопределенный срок**

39. Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то индивидуальный трудовой договор с ним расторгается в соответствии с:

- **п.1 ст. 59 ТК**

40. Если работник обратился в суд по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, то:

- **Он освобождается от уплаты судебных издержек**

41. Если работник по неосторожности допустил порчу выданного ему для работы оборудования, то работодатель:

- **Имеет право на частичное возмещение ущерба, если в индивидуальном трудовом договоре была установлена ограниченная ответственность работника по вышеуказанному основанию**

42. За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие виды дисциплинарных взысканий:

- **Замечание, выговор, строгий выговор, расторжение трудового договора**

43. За работником, не участвовавшим в незаконной забастовке, но в связи с ней не имевшим возможности выполнять свою работу:

- **Сохраняется право на среднюю заработную плату в размерах, не ниже установленных законодательством**



44. Забастовки допускаются:

- **В организациях образования, приостановка деятельности которых связана с тяжелыми и опасными последствиями**

45. Запрещается непредоставление трудового отпуска в течение:

- **2 лет подряд**

46. Заработная плата — это вознаграждение (доход) в соответствии с его:

- **Сложностью, количеством и качеством**

47. Заседание согласительной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует:

- **Не менее 1/2 ее членов**

48. Индивидуальный трудовой договор составляется в:

- **Не менее, чем в 2 экземплярах**

49. К какому виду ответственности привлекается работодатель, уклоняющийся от участия в примирительных процедурах:

- **Административной**

50. К производственным травмам не относятся травмы и иные повреждения здоровья, полученные:

- **На транспорте работодателя**

51. К работникам, проходящим обязательный медицинский осмотр относятся:

- **Не достигшие 18 лет**

52. Каждый час работы в ночное время компенсируется:

- **Не ниже, чем в полуторном размере**

53. Как компенсируются сверхурочные работы?

- **Повышенной оплатой**

54. Как называется система оплаты труда, при которой оплата труда в пределах базовой нормы производится по обычным расценкам, а при выработке сверх нормы — по повышенным:

- **Сдельно-прогрессивная**

55. Какая система оплаты труда применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих:

- **Косвенно-сдельная**

56. Какая система оплаты труда устанавливает оплату каждой единицы продукции по сдельной расценке:

- **Прямая сдельная**

57. Какие виды переводов не требуют согласия работника?

- **В связи с производственной необходимостью**

58. Какие виды пособий выплачиваются за счет средств работодателя?

- **Пособие по беременности и родам**

59. Какие общественные отношения из перечисленных не входят в предмет отрасли трудовое право?

- **Имущественные отношения**

60. Какие уровни социального партнерства существуют в Казахстане?

- **Республиканский, отраслевой, региональный и уровень предприятия**

61. Какими видами деятельности вправе заниматься государственный служащий:

- **Заниматься педагогической, научной деятельностью**



62. Какова минимальная продолжительность ежегодного трудового отпуска:

- **24 календарных дня**

63. Какова нормальная продолжительность рабочего времени:

- **Не более 40 часов в неделю**

64. Какова продолжительность ежедневного отдыха работника между окончанием работы и ее началом в следующий день:

- **Не менее 12 часов**

65. Какова продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 14 до 16 лет:

- **Не более 24 часов в неделю**

66. Какое вознаграждение называют «тринадцатой зарплатой»:

- **Вознаграждение работникам по итогам работы за год**

67. Какое из перечисленных положений является правом работника, а не обязанностью?

- **Повышать свою профессиональную квалификацию**

68. Какое из правомочий не принадлежит профсоюзу?

- **Привлекать работников к дисциплинарной ответственности**

69. Какое из приведенных определений то понятие занятости, которое предусмотрено Законом «О занятости» от 23.01.2001 г.?

- **Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных потребностей, не противоречащая Конституции, законам и иным нормативным правовым актам РК и приносящая им заработок или доход**

70. Какой правовой акт не входит в систему источников трудового права?

- **Приказ работодателя о приеме на работу**

71. Кому подчиняется служба охраны труда:

- **Руководителю (владельцу) предприятия**

72. Кто из данных категорий лиц входит в целевые группы?

- **Инвалиды**

73. Кто из нижеперечисленных к категории занятого населения не относится?

- **Домохозяйки**

74. Кто из перечисленных лиц не является субъектом трудового права?

- **Военнослужащие**

75. Кто из числа безработных имеет право на получение государственной адресной социальной помощи?

- **Малообеспеченные**

76. Кто имеет право пройти профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку в приоритетном порядке?

- **Малообеспеченные**

77. Кто не относится к экономически неактивному населению?

- **Безработные**

78. Кто обеспечивает организацию социального партнерства на соответствующих уровнях?

- **Комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений**



79. Кто создает трудовой арбитраж:

- **Стороны коллективного трудового спора**

80. Кто является стороной индивидуального трудового договора?

- **Работник и работодатель**

81. Кто является субъектом трудового права?

- **Стороны трудовых и иных тесно с ними связанных отношений, обладающие трудовой правосубъектностью**

82. Локаут — это:

- **Форма социального давления предпринимателей в трудовом конфликте, которая заключается в одновременном коллективном увольнении работников**

83. Максимальная продолжительность испытательного срока составляет:

- **3 месяца**

84. Может ли согласительная комиссия рассматривать заявление работника в его отсутствие?

- **Трудовой спор может рассматриваться в отсутствие работника, если он об этом письменно заявил**

85. Можно ли уволить работника, совершившего хищение в организации, если работодатель не хочет передавать дело в следственные органы:

- **Нельзя, для расторжения индивидуального трудового договора по данному основанию, согласно ст. 54 Трудового кодекса РК необходимо наличие вступившего в законную силу судебного приговора**

86. На какие сроки может устанавливаться испытание при приеме на работу?

- **Не более трех месяцев**

87. На какой из стадий рассмотрения коллективного трудового спора стороны могут привлечь посредника для оказания посреднических услуг по его разрешению:

- **Согласно ст. 7 Закона «О коллективных трудовых спорах и забастовках» в любое время**

88. На какой срок может производиться отстранение работника от работы:

- **На срок до выяснения причин, послуживших основанием для отстранения**

89. На какой срок согласно ст. 29 Трудового кодекса РК может заключаться трудовой договор?

- **На определенный срок не менее 1 года**

90. На какой срок сохраняет свое действие коллективный договор при смене собственника и имущества организации?

- **В течение 3-х месяцев**

91. Назовите обязательное условие для индивидуального трудового договора:

- **О трудовой функции**

92. Назовите орган, не рассматривающий трудовой спор:

- **Профсоюз**

93. Назовите основание, не относящееся к категории расторжения трудового договора:

- **В случае признания судом работника недееспособным**

94. Незаконными признаются забастовки:

- **Без прохождения примирительных процедур**



95. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет в неделю:

- **40 часов**

96. Ночное рабочее время считается:

- **С 22 часов вечера до 6 часов утра**

97. О введении новых норм труда работники извещаются работодателем не позднее, чем за:

- **1 месяц**

98. Об изменении условий труда работодатель должен поставить в известность работника:

- **Письменно, но не позднее, чем за один месяц**

99. Общая подсудность дел, вытекающих из трудовых споров:

- **Иски подаются в специализированные суды**

100. Оплата работы в выходной день производится:

- **В двойном размере**

101. Определите орган, рассматривающий коллективный трудовой спор:

- **Примирительная комиссия**

102. Определите, кто из нижеперечисленных может быть посредником при разрешении коллективного трудового спора:

- **Независимый эксперт**

103. Определите, что не относится к надбавкам:

- **За сверхурочную работу**

104. Орган, уполномоченный избирать членов согласительной комиссии:

- **Общее собрание трудового коллектива**

105. Орган, уполномоченный признавать забастовки незаконными:

- **Суд**

106. Ответственность за полное, объективное и своевременное расследование, оформление и регистрацию несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве несет:

- **Работодатель**

107. Отказ в выдаче разрешения осуществляется в случаях:

- **Достижения границ квоты**

108. Отпуск по беременности и родам предоставляется продолжительностью:

- **70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов**

109. Перевод работника в другую местность вместе с организацией:

- **Требуется письменного согласия работника**

110. Период выполнения работ сезонными работниками не должен превышать:

- **Шести месяцев**

111. По «Трудовому кодексу РК» совмещение понимается как:

- **Работа в одной организации, связанная с выполнением функций временно отсутствующего работника по другой должности**

112. По общему правилу сверхурочные работы не должны превышать за один календарный день:

- **2 часа**



113. Появление на работе работника в каком состоянии служит основанием для отстранения от работы:

- **В состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения**

114. Правомерны ли действия работодателя, если он установил испытательный срок при переводе работника на более высокую должность:

- **Не правомерны, так как по ст. 36 Трудового кодекса РК испытательный срок устанавливается только при приеме на работу**

115. При коллективном трудовом споре работодатель обязан рассмотреть выдвинутые трудовым коллективом требования не позднее:

- **3 календарных дней**

116. При наличии какого обстоятельства, можно расторгнуть трудовой договор с работником по инициативе работодателя за разглашение сведений, составляющих служебную тайну:

- **Если условие о неразглашении предусмотрено индивидуальным трудовым договором**

117. При прекращении профессиональной подготовки без уважительной причины, безработный повторно направляется на обучение по истечении:

- **1 года со дня повторной регистрации**

118. Применение локаута по законодательству Республики Казахстан:

- **Не определено**

119. Примирительная комиссия с момента создания рассматривает требования трудового коллектива в срок:

- **Не позднее 7 дней**

120. Примирительная комиссия создается в течение:

- **3 дней**

121. Принцип свободы труда — это:

- **Возможность свободно распоряжаться гражданином своей способностью к труду, выбирать род деятельности и профессию**

122. Продолжительность ежегодного оплачиваемого трудового отпуска составляет не менее:

- **24 дней**

123. Продолжительность ежедневного отдыха не может быть менее:

- **12 часов**

124. Продолжительность командировки не должна превышать:

- **40 дней**

125. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет:

- **70 календарных дней до родов и 56 дней после родов**

126. Продолжительность повышения квалификации для безработных не должна превышать:

- **3 месяцев**

127. Профессиональный союз — это:

- **Общественное объединение**

128. Работник вправе расторгнуть трудовой договор письменно предупредив об этом работодателя за:

- **1 месяц**



129. Работник, занятый на сезонных работах вправе досрочно расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя:

- **за 1 неделю**

130. Работникам, направляемым в служебную командировку, оплачиваются:

- **Суточные**

131. Работники, обучающиеся в организации образования, на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), сдачи выпускных экзаменов:

- **Вправе требовать предоставления оплачиваемых или неоплачиваемых дополнительных учебных отпусков**

132. Работодатель должен быть предупрежден о начале забастовки до ее объявления:

- **Не позднее 15 дней**

133. Работодатель о несчастном случае на производстве или ином повреждении здоровья работников, помимо прочих, немедленно сообщает:

- **Страховой организации**

134. Работодатель обязан создать службу безопасности и охраны труда на предприятиях с численностью работников более:

- **50 человек**

135. Работодатель обязан уведомить работника об изменении графика отпусков не менее, чем за:

- **2 недели**

136. Районные (городские) суды должны рассмотреть трудовой спор в течение:

- **Двух месяцев**

137. Режим рабочего времени — это:

- **Распределение рабочего времени в пределах определенного календарного периода**

138. Решение о проведении забастовки считается принятым, если за него на собрании трудового коллектива проголосовало:

- **Не менее 2/3 членов коллектива**

139. Решение согласительной комиссии исполняется противоположной стороной:

- **В течение 3 дней**

140. Решение трудового арбитража принимается не позднее:

- **7 дней**

141. С какого возраста допускается самостоятельное заключение индивидуального трудового договора?

- **с 16 лет**

142. С какого возраста работник может нести полную материальную ответственность:

- **с 18 лет**

143. С какого момента возникает правовой статус работника?

- **Заключение индивидуального трудового договора**

144. Сверхурочные работы не должны превышать в течение одного календарного дня более:

- **Двух часов**

145. Систему каких мероприятий и средств представляет собой охрана труда:

- **Совокупность всех перечисленных**



146. Совместительство понимается как:

- **Заключение трудовых договоров с несколькими работодателями на основе неполной продолжительности рабочего времени**

147. Согласительная комиссия рассматривает трудовой спор со дня подачи заявления от работника в срок:

- **Семь дней**

148. Согласно ст. 1 Закона «О коллективных трудовых спорах и забастовках» примирительные процедуры это:

- **Последовательное рассмотрение коллективного трудового спора первоначально в примирительной комиссии, а при недостижении согласия в ней — в трудовом арбитраже**

149. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для инвалидов I и II групп:

- **Не более 36 часов в неделю**

150. Специальное расследование несчастного случая производится в течение:

- **10 дней**

151. Срок временного перевода в случае простоя:

- **Не более 1 месяца**

152. Срок действия дисциплинарного взыскания со дня его применения не может превышать:

- **6 месяцев**

153. Срок действия соглашений по социальному партнерству не может превышать:

- **Трех лет**

154. Сроки, установленные для обращения в суд работодателем относительно возмещения материального вреда, причиненного ему работником:

- **Три года**

155. Сроки, установленные законодательством, для рассмотрения коллективного трудового спора примирительными комиссиями:

- **Семь дней**

156. Сроки, установленные законом для создания трудового арбитража:

- **Пять дней**

157. Суд принимает к производству дело о признании забастовки незаконной по иску:

- **Местных исполнительных органов**

158. Трудовое право представляет собой:

- **Самостоятельную материальную отрасль права**

159. Трудовой арбитраж создается в течение:

- **5 дней**

160. Трудовой договор может быть прекращен:

- **По истечении срока**

161. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае неявки работника на работу вследствие временной нетрудоспособности:

- **более 4 месяцев**



162. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- **В случае признания судом работника недееспособным**
- **В случае смерти работника либо работодателя**
- **При вступлении в законную силу приговора суда**
- **При призыве работника на воинскую службу**

163. Укажите один из видов рабочего времени:

- **Неполное рабочее время**
- **Нормальная продолжительность рабочего времени**
- **Ночное рабочее время**
- **Сокращенное рабочее время**

164. Центральный исполнительный орган вправе приостановить действие разрешения на ввоз иностранной рабочей силы на срок до:

- **6 месяцев**

165. Что выплачивается работнику за совмещение должностей (расширение зон обслуживания)?

- **Доплата**

166. Что из нижеперечисленного не включается в трудовой стаж работы, дающий право на ежегодный трудовой отпуск:

- **Время отпуска без сохранения заработной платы**

167. Что из нижеперечисленного подпадает под понятие «изменение условий труда»?

- **Изменение условий оплаты труда**

168. Что из перечисленного относится к обязанности работника в области безопасности и охраны труда?

- **Использовать по назначению спецодежду, индивидуальные и коллективные средства защиты**

169. Что из перечисленного подпадает под понятие «дифференциация условий труда»?

- **Физиологические особенности организма**

170. Что из перечисленного понимается как нарушение трудовой дисциплины:

- **Ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работником, временно переведенным на другую работу без его согласия в связи с простоем**

171. Что из перечисленного является правом государственного инспектора по труду?

- **Выдавать предписания и налагать административные взыскания на юридических, должностных и физических лиц**

172. Что не сохраняется за работником на время забастовки?

- **Заработная плата**

173. Что обязан сделать работодатель после заключения индивидуального трудового договора?

- **Издать приказ о приеме на работу**

174. Что считается датой начала выполнения трудовой функции?

- **Дата, указанная в индивидуальном трудовом договоре**

175. Что такое «Трудовая правосубъектность»?

- **Трудовая правоспособность, дееспособность и деликтоспособность**

176. Что является подтверждением того, что работник выдержал испытание при приеме на работу?

- **Назначение на вышестоящую должность**



177. Является ли решение трудового арбитража обязательным для исполнения:

- **Решение трудового арбитража является обязательным для исполнения, если стороны об этом заключили соглашение**

---

Файл скачан с сайта [oltest.kz](https://oltest.kz)

oltest.kz

